

COOPERATIVA SOCIALE UNO

CORSO RE UMBERTO N.73

ISCRITTA AL REGISTRO IMPRESE DI TORINO

AL R.E.A. N. TO – 0800349

N. DI ISCRIZIONE ALL'ALBO COOPERATIVE A132014

RELAZIONE SULLA GESTIONE DEL BILANCIO 2016

Relazione annuale sul carattere Mutualistico della Cooperativa.

In ottemperanza a quanto richiesto dall'art. 2 comma 1 della legge 31 Gennaio 1992 n. 59 e all'articolo 2545 C.C., si presentano ai Signori Soci i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, in conformità con il carattere cooperativo della società. Tali criteri sono conformi ai principi della mutualità prevalente.

Lo scopo che i soci della Cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche sociali e professionali.

L'attività svolta dalla cooperativa è la gestione di strutture di accoglienza per persone anziane autosufficienti e non, nonché servizi integrati per residenze protette (Cooperativa sociale di tipo "A" L. 381/91).

La Cooperativa, è a mutualità prevalente per legge, essendo una cooperativa sociale.

Nonostante questo aspetto, secondo il quale la condizione di mutualità prevalente sarebbe già rispettata, la cooperativa, essendo anche cooperativa di produzione e lavoro, ha perseguito lo scopo

mutualistico all'art. 2 L. 59/92, nel corso dell'esercizio 2016 assicurando il lavoro, in media a 75 soci ed a 27 dipendenti, garantendone la continuità e l'impiego alle migliori condizioni possibili, applicando il contratto collettivo nazionale di lavoro Cooperative Sociali.

Il parametro delle retribuzioni dei soci-lavoratori, per il rispetto della condizione di prevalenza previsto dall'art. 2513 C.C., è ampiamente raggiunto in quanto le spese per le retribuzioni e i contributi dei soci lavoratori è stato di € 2.412.812 su un totale di spesa per il personale di € 3.318.074 pari al 75,38% come risulta dal calcolo di seguito rappresentato: $2.412.812 : 3.318.074 * 100 = 72,72\%$.

L'attività della cooperativa è stata svolta prevalentemente con il lavoro femminile, infatti vi sono occupate n 90 donne e n 10 uomini, quali soci – lavoratori oltre a 21 dipendenti donne e 7 dipendenti uomini prevalentemente presso la sede di Rivoli o impiegati sulle varie strutture con contratto a tempo determinato.

Al fine di perseguire gli scopi statutari di integrazione umana e sociale dei nostri ospiti, anche nell'anno 2017, in occasione delle festività pasquali, natalizie ed in generale in ogni giorno festivo, si è data la possibilità ai famigliari di trascorrere tali giornate interamente in struttura in compagnia dei loro congiunti, organizzando il convivio, intrattenimenti e mettendo a disposizione spazi per i familiari.

L'attività di animazione è proseguita con giochi di società, preparando regali, decorando le strutture, organizzando feste, uscite e mercatini, ed il consueto appuntamento musicale periodico presso tutti e tre i

presidi.

Nel corso dell'esercizio 2017 si è mantenuto il monte ore comprendente servizi infermieristici e fisioterapia lasciando l'eventuale supporto psicologico richiesto dalle norme regionali come una possibilità da attuare solo tramite personale esterno a chiamata, ad eccezione della struttura di Saluggia dove sono in corso alcuni progetti con una psicologa esterna.

Sempre a Saluggia sono in corso da tempo interventi di Pet Therapy in collaborazione con una logopedista esterna.

Purtroppo sistematicamente si sono tenuti posti vuoti nella struttura di Brusasco, con la sola eccezione del periodo estivo, mentre permane la difficoltà di superare la metà dei posti letto occupati nel reparto alberghiero di Saluggia, che tuttavia si è mostrato un utile "serbatoio" di clienti per i reparti assistiti senza rappresentare un peso per la situazione contabile della Cooperativa.

Sono stati effettuati interventi volti al miglioramento degli standard strutturali e gestionali dei nostri presidi, con alcuni lavori di modesta entità a Saluggia.

Interventi strutturali consistenti già iniziati nel 2015 presso lo stabile di Rivoli dopo l'approvazione da parte dei Vigili del Fuoco di Torino dei progetti di messa a norma dello stabile hanno comportato nel 2016 il quasi completo rifacimento del piano terra della struttura ed un'ampia revisione dell'impianto elettrico, mentre nel 2017 si è provveduto alla compartimentazione di tutti i reparti, all'ampliamento di tutti i passaggi orizzontali di fuga del primo e secondo piano, alla creazione della rete

idrica antincendio, al rifacimento di alcuni bagni e dello spogliatoio, allo spostamento delle caldaie e degli impianti termici situati nello scantinato, nonché alla completa risistemazione delle scale e dei 3 reparti, in ultimo si è provveduto alla sostituzione delle cucinotte del secondo e terzo piano.

L'asilo nido in Livorno Ferraris, affidato alla Cooperativa Baby House che già gestisce l'asilo nido di Crescentino, ha prodotto una perdita continua durante l'intero 2017 a causa della carenza di iscritti dovuta in larga parte alle poche nascite registrate in zona.

L'impianto fotovoltaico realizzato presso la struttura di Brusasco è completamente operativo dal mese di aprile 2016. Con l'anno che si è chiuso si è potuta verificare una riduzione di costi di circa 7000 euro annui, mentre l'effettiva resa della corrente in eccesso ceduta al Servizio Elettrico Nazionale si aggira sui 2000 euro. Quindi l'ammortamento della spesa si dovrebbe ottenere in 7/8 anni.

Nel 2016 erano stati avviati 2 progetti relativi a nuove attività: per il primo progetto è stato stipulato un contratto con la ditta Piscine Castiglione per la progettazione e successiva realizzazione di un impianto di acquaticità a scopo terapeutico da realizzarsi presso il medesimo stabile in cui è sito l'asilo nido di Livorno Ferraris. Il progetto prevedeva la realizzazione e la messa in funzione dell'impianto nell'anno 2018 e ad oggi è in gran parte realizzato, tuttavia per non incidere negativamente in una fase in cui i bilanci sono appesantiti da costi di ammortamento ed investimenti attualmente in perdita come l'asilo e la RSA di Rondissone il Consiglio preferisce procrastinare la

fine dei lavori al termine dell'anno corrente e l'apertura dell'attività a gennaio 2019.

Per il secondo progetto: nell'estate del 2016 era stato presentato un progetto di finanziamento al comune di Rondissone finalizzato ad ottenere la gestione trentennale della residenza per anziani di proprietà comunale.

Infatti dal 1 gennaio 2017 la ns. Cooperativa gestisce, con affidamento provvisorio più volte rinnovato, la residenza La Rondinella per la quale a seguito dell'aggiudicazione in sede di gara si è ottenuto l'affidamento trentennale a partire dal 1 aprile 2018. Collegato alla gestione della residenza per anziani vi è anche la preparazione e fornitura dei pasti per le scuole del comune di Rondissone.

Purtroppo La Rondinella conta attualmente solo 21 posti letto, che benché perennemente occupati, non producono entrate neanche lontanamente adeguate alle spese di gestione, senza parlare degli investimenti che sono stati affrontati sia per la preparazione della gara e la relativa partecipazione, sia per l'acquisizione di attrezzature nuove o acquisite dal precedente gestore per oltre 60 mila euro, sia per i lavori di manutenzione che da subito hanno comportato il ripristino della cucina e dell'intero reparto RSA .

In conclusione è auspicio di questo CdA che entro il mese di luglio si possa mettere in funzione il nuovo reparto in Rondissone che potrebbe, a pieno regime, permettere un sensibile aumento delle entrate e la creazione di ricavi consistenti a fronte di investimenti che potranno essere ammortizzati su un'arco temporale di 12/13 anni

come da piano economico e finanziario. L'asilo potrebbe invece raggiungere una situazione di pareggio già nel corso dell'anno corrente, visti gli ingressi degli ultimi mesi che hanno interessato soprattutto bambini molto piccoli che per ragioni anagrafiche frequenteranno anche il prossimo anno.

Saluggia, 20 Aprile 2018

Il Consiglio di Amministrazione

Amateis Roberto

Defilippi Ornella

Amateis Elena